



Relatório de Gestão Atuarial 2022

DATA BASE DOS DADOS DE 31/12/2022

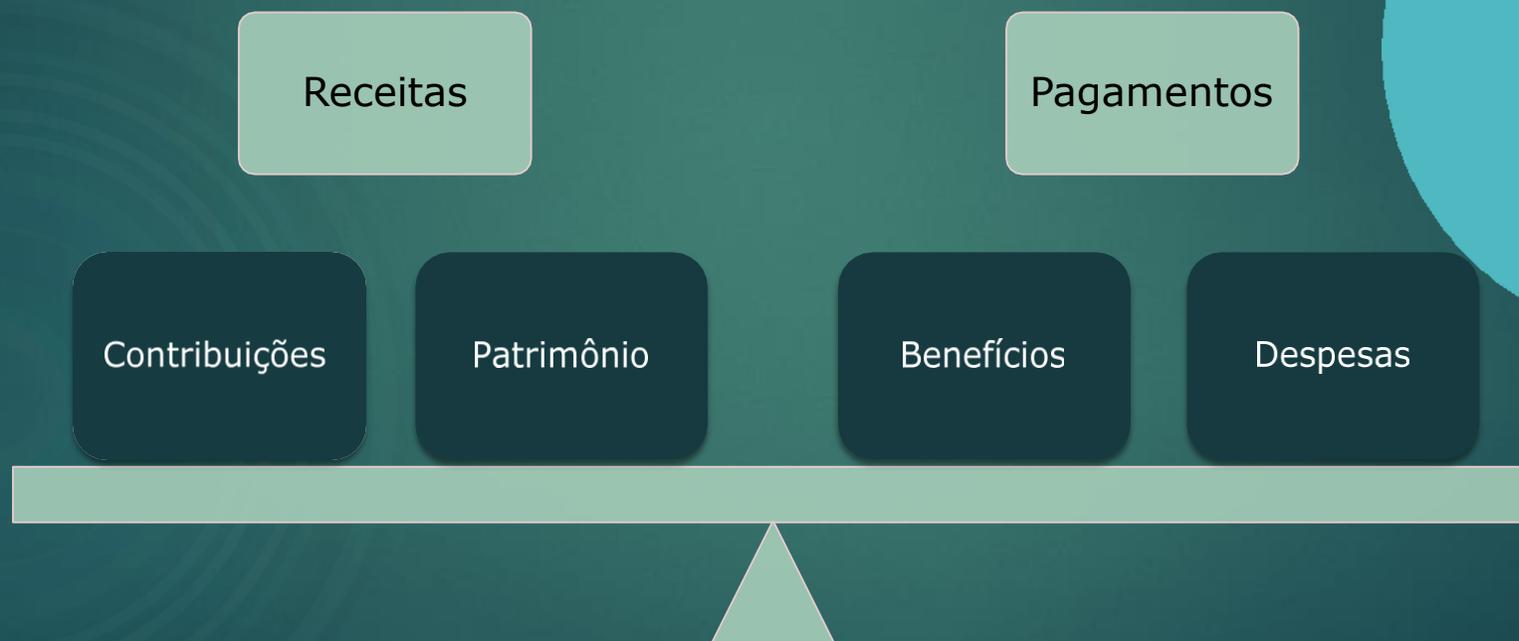
Para que serve a Avaliação Atuarial?

- ▶ Consiste em determinar a obrigação acumulada pelos participantes para com o Plano de benefícios até a data da avaliação, com o objetivo de se assegurar a sustentabilidade do RPPS – benefícios presentes e futuros, estimando as alíquotas de contribuição ou necessidade de financiamento.
- Utiliza a base de dados cadastrais do Município, aliado a um estudo de probabilidade e estatísticas, projetado à anos futuros, a fim de orientar quanto as medidas a serem adotadas para garantir o pagamento de aposentadorias e pensões.



Equação de Equilíbrio Atuarial

Contribuições (c) + Patrimônio (P) = Benefícios (B) + Despesas (D)



Provisões Matemáticas

- ▶ Constitui na obrigação acumulada pelos participantes para com o plano de benefícios até a data da avaliação, a soma de todas as provisões é o passivo atuarial do plano.



Plano de Custeio

As contribuições vertidas ao Mesquitaprev ocorrem da seguinte forma:

- 14% dos servidores;
- 19,83% - custo normal patronal;
- 2,93% - custo suplementar patronal;
- 3,0% taxa de administração

São patrocinadores:

- Prefeitura Municipal de Mesquita – PMM
- Câmara Municipal de Mesquita – CMM
- Mesquitaprev
- Servidores cedidos
- Servidores de Licença sem vencimento

Rol de Benefícios

- ▶ Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória);
Aposentadoria Especial (Professor – função de magistério)
- ▶ Aposentadoria Por Invalidez;
- ▶ Pensão Por Morte de Servidor em Atividade;
- ▶ Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório;
- ▶ Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez;
- ▶ Auxílio Doença;
- ▶ Auxílio Maternidade;
- ▶ Salário Família
- ▶ Auxílio Reclusão.

A Emenda Constitucional nº 103/2019 excluiu do rol de benefícios previdenciários os Auxílios Doença, Maternidade, Reclusão e Salário família.

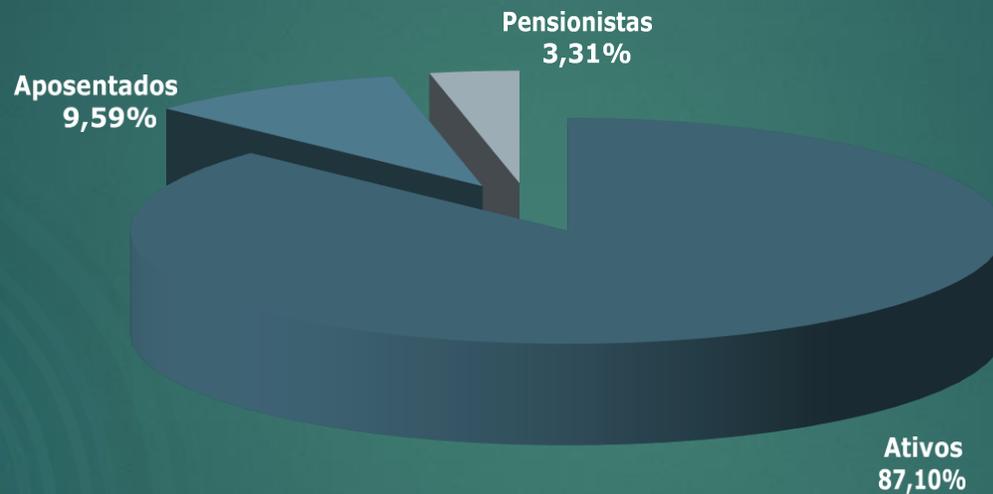


Impactos da EC nº 103/19 nas AA

- ▶ O pagamento dos auxílios Doença, Maternidade, Salário Família e Auxílio reclusão passaram a ser responsabilidade do Ente Municipal
- ▶ Alíquota mínima de 14% para os servidores de cargo efetivo ;
- ▶ Impedimento da criação de novos RPPS;
- ▶ Exigibilidade de Implementação da reforma da previdência municipal, aumentando as idades mínimas e tempo de serviço para concessão das aposentadorias;



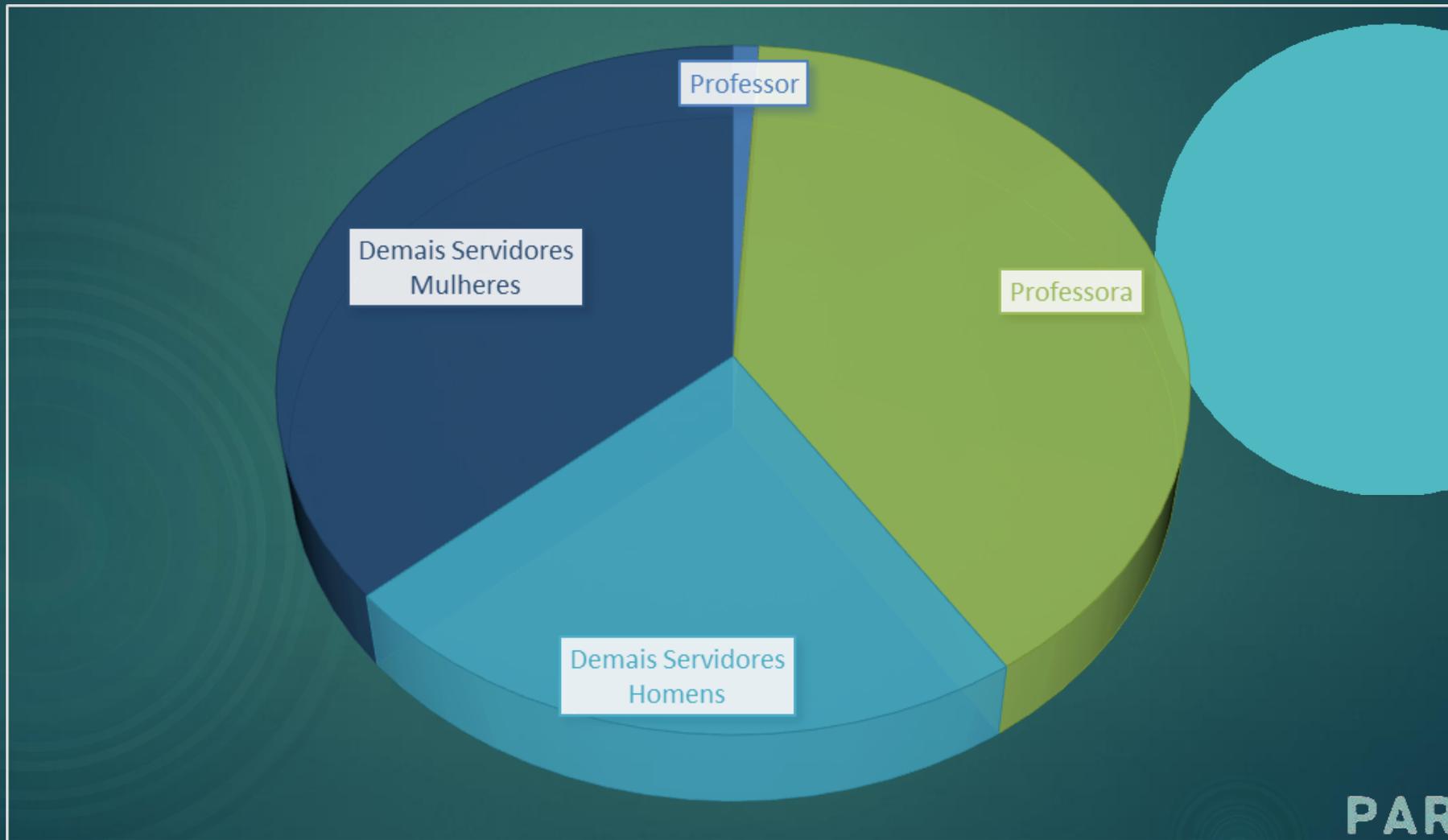
Composição dos Segurados



Relação de 6,75 servidores ativos para cada aposentado e pensionista.



Composição dos Servidores



Variação e Quantidades

Discriminação	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação	Aposentados	Variação	Pensionistas	Variação
2021	1.859		99		52	
2022	1.851	-8	153	54	59	7
2023	1.735	-116	191	38	66	7

Discriminação	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos	Variação %	Aposentados	Variação %	Pensionistas	Variação %
2021	R\$ 3.845.209,00		R\$ 297.937,67		R\$ 86.888,36	
2022	R\$ 3.743.672,86	-2,64%	R\$ 456.148,61	53,10%	R\$ 105.744,98	21,70%
2023	R\$ 5.176.673,97	38,28%	R\$ 477.405,05	4,66%	R\$ 128.848,58	21,85%

Discriminação	Salários e Benefícios Médios					
	Ativos	Variação %	Aposentados	Variação %	Pensionistas	Variação %
2021	R\$ 2.068,43		R\$ 3.009,47		R\$ 1.670,93	
2022	R\$ 2.022,51	-2,22%	R\$ 2.981,36	-0,93%	R\$ 1.792,29	7,26%
2023	R\$ 2.983,67	47,52%	R\$ 2.499,50	-16,16%	R\$ 1.952,25	8,92%

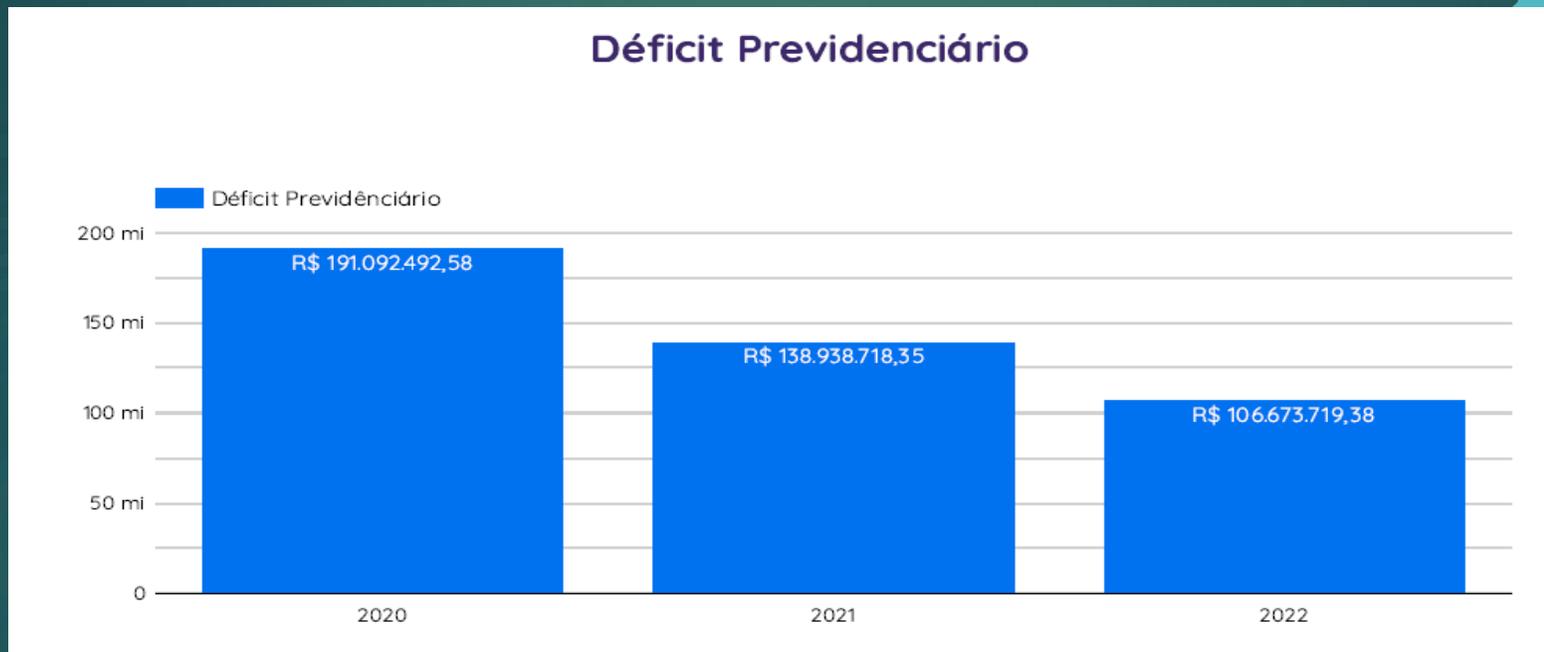
Resultados

PRINCIPAIS CONTAS	AV. ATUARIAL		VARIACÃO %
	2022	2023	
Provisões Matemáticas (PMBaC + PMBC) com COMPREV	(309.623.708,57)	(343.530.547,06)	10,95%
Patrimônio do Plano	138.551.739,39	163.444.886,17	17,97%
Outros Créditos (Parcelamentos)	7.640.222,10	45.906.562,60	500,85%
Reserva a Amortizar	(163.431.747,08)	(134.179.098,29)	-17,90%
Déficit Equacionado	24.493.028,73	27.505.378,91	12,30%
RESULTADO ATUARIAL	(138.938.718,35)	(106.673.719,38)	-23,22%

Houve uma redução do déficit apurado comparado aos anos anteriores, devido a constituição de ativos garantidores, boa gestão dos recursos, parcelamento e inclusão da compensação previdenciária a receber, sendo que, esta última, passou a ser adotada na avaliação 2022 pelo fato do Instituto ter operacionalizado o COMPREV em maio/2022, importante em aumento de receita ao RPPS.



QUADRO EVOLUTIVO DO DÉFICIT ATUARIAL



NOTA-SE UMA FREQUENTE REDUÇÃO DO DÉFICIT APURADO, O QUE DEMONSTRA ADOÇÃO DE MEDIDAS EFICAZES PARA ESTE FIM, CONFORME EXPLICADO NO SLIDE ANTERIOR.

Medidas para mitigar o Déficit atuarial

Parecer Atuarial.2022

- COMPREV
- Aumento da rentabilidade dos ativos garantidores;
- Implementação e obediência ao Plano de custeio;
- Respeito aos critérios de concessão de benefícios;
- Adequação da legislação municipal às regras introduzidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019.



FIM



